

<b>PROYECTO MEMORIAS DE UNA PANDEMIA: TESTIMONIOS, REFLEXIONES Y ANÁLISIS DESDE LAS VIVENCIAS DE AMÉRICA LATINA</b>	
<b>PANDEMNESIS: ARCHIVOS TESTIMONIALES, DIARIOS DE LA EXPERIENCIA, CRÓNICAS Y FUENTES DESDE AMÉRICA LATINA</b>	
<b>FICHA PARA ARCHIVO TESTIMONIAL</b>	
<b>Lugar y fecha:</b> Bogotá, 29 de mayo de 2020	<b>Código:</b> AT15DT07
<b>Nombre de quien testimonia:</b> Catalina Garzón Álvarez.	
<b>Actividad que desempeña:</b> Profesional en Cultura Física, Deporte y Recreación y Especialista en Gerencia Social (37 años).	
<b>Entrada:</b> Derechos.	<b>Ítem:</b> Trabajo 07.
<p>Mi nombre es Catalina Garzón Álvarez y autorizo mi nombre para que se use en este registro. La búsqueda de empleo antes de la pandemia se me facilitaba un poco, porque podía moverme en la ciudad de manera libre, sin ningún tipo de restricciones, aunque se manejaba el envío de hojas de vida de manera electrónica. De un tiempo para acá, para algunos sectores sí era de vital importancia llevarla de manera física y por mi experiencia no ha sido fácil la búsqueda de empleo. La gran mayoría de empleos [que he tenido] han sido por prestación de servicios y lo tengo fijo mientras dure el contrato. Por lo general en la entidad donde yo trabajo el tiempo máximo de los contratos es entre 9 y 11 meses, eso ya depende del período en el que te contraten. Apenas finalice [ese contrato], me toca moverme dentro de la misma entidad. Si yo ya sé que mi contrato va a durar 10 meses, pues a los 8 meses o 9 meses tengo la facilidad de moverme dentro de la misma entidad, tiene uno esa ventaja, porque tiene uno a la mano las diferentes oficinas y así puedo gestionar mi continuidad en la entidad. Desafortunadamente en este tipo de contrato toca así y debe uno gestionar su propio contrato, su propia continuidad, pero cuando no se ve la posibilidad [de continuar ahí], igual tengo la libertad de poder moverme en otras entidades, para poder ir a llevar la hoja de vida [y] poder gestionar los contratos a dónde la llevo. Como lo decía antes, llevando las hojas de vida se facilita, entre comillas, la búsqueda de empleo. Desafortunadamente en este país y en esta ciudad la experiencia, el mérito y los estudios no son suficientes para que lo tengan a uno en cuenta al momento de un proceso de contratación, [porque] cuando alguien va recomendado por algún político siempre dan prioridad a estas personas [...] y tu hoja de vida, tus estudios, tu experiencia siempre van a quedar a un lado, sin embargo, dentro de todos estos inconvenientes que se le presentan a uno, así se facilita un poco más la búsqueda [de trabajo].</p> <p>Bueno, [ahora], durante la pandemia ha sido muy difícil la búsqueda de empleo, actualmente llevo 4 meses sin empleo, aproximadamente desde el 11 enero y entrada la pandemia se ha dificultado mi movilidad para gestionar mi continuidad, tanto en la</p>	

empresa donde venía laborando, [como] en la búsqueda [de trabajo] en otras entidades y [en] el envío de hojas de vida de manera física más que todo. Aunque se sigue con los envíos de las hojas de vida de forma virtual, en las empresas han parado sus procesos de contratación, justificando que actualmente no se pueden medir tus obligaciones contractuales. Con las restricciones del gobierno ha sido difícil salir [a entregar las hojas de vida], además que las entidades públicas en su gran mayoría no están funcionando en su totalidad y aproximadamente un 80% está trabajando en la modalidad de teletrabajo, así que la comunicación es más difícil. [Antes] podías hablar directamente con los funcionarios de las empresas donde puedes ver que te pueden ayudar, [pero ahora] ha sido muy difícil, precisamente por lo que dije, porque [ahora es por] medio de las plataformas digitales. Aunque ha sido una gran ventaja para esta época, no solo en colegios, sino también en las entidades, [el problema es que] no se realiza el tema de contratación, o sea, no de esa manera, aun cuando tú estás en la misma entidad [porque] por lo general vas y hablas para ver qué posibilidades hay de tu contratación. En la empresa donde yo estaba trabajando, este tema de contratación ha sido muy apartado de estas plataformas [digitales] para poder mirar o gestionar una continuidad en la entidad. La pandemia ha generado un caos en el tema de contratación de todas las entidades, [porque] en algunas en vez de contratar se ha visto un despido masivo, teniendo en cuenta la parte económica, por ende, todo es más difícil en esta época, entonces realmente sí es muchísimo más complicado y mientras que dure esta pandemia y este aislamiento la búsqueda de empleo va a ser muchísimo más difícil y va a traer y a tener sus consecuencias más adelante para el proceso de contratación.

¿Cómo sería buscar trabajo después de la pandemia? Primero lo veo como [algo] muy lejano, es una meta a largo plazo, porque el tema ahorita no ha sido fácil, las empresas actualmente se han dado cuenta que la parte administrativa puede funcionar desde la [casa]. Hablo desde [ese ámbito], porque es en la que yo me [...] desempeñaba y que actualmente está funcionando bien en su gran mayoría, no perfecto, pero está funcionando y por lo que se ve, [eso] es lo que le interesa en el momento a la entidad, [...]. El presupuesto y las empresas después de esta pandemia van a ser muchísimo más reducidos y actualmente el tema de contratación este año tuvo una reducción bastante considerable. Pienso que para después de que pase todo este tema del Covid, va a ser demasiado reducido, porque no están funcionando en su totalidad, entonces la parte económica se ha visto súper afectada y creo que este va a ser un factor detonante para poder contratar el personal con el que anteriormente funcionaban, no creo que después de esto contraten al personal en un 100%, aunque espero que la búsqueda [de trabajo] sí sea un poco más fácil, con “espero” me refiero a que podamos salir, que me pueda mover, que puedo ir a la entidad [e] ir a otras entidades, seguir en la dinámica de enviar las hojas de vida de manera virtual, movernos en la ciudad para poder tener un mejor resultado en la búsqueda y con la expectativa de que todo mejore para mí en este aspecto, [porque] ya ha sido demasiado tiempo sin empleo y la economía no está para aguantar tanto tiempo, cuando siempre has estado acostumbrado a aportar en tu hogar. Pueda que después de esta pandemia las cosas sean mucho más fáciles, que es lo que la gran mayoría de ciudadanos o desempleados esperamos o pueda ser algo muy progresivo, que se dé [poco] a poco y ya, llenarnos de paciencia, pero sí pienso que va a estar un

poco lejano y siendo realista, pienso que va a ser muchísimo más difícil el tema de [la] contratación.

**Anexa:** Audio Derechos – Trabajo 07. Entrada: Derechos. Impreso en Antología.

**Código:** AT15DT07

**Levantamiento:** Julia Isabel Roberto.

**Revisión:** Adrián Serna Dimas, Carlos Reina Rodríguez y Natalia Valbuena.

**Citación:** Archivo Testimonial DESUD/CLACSO (2020). Testimonio AT15DT07, 3 fls.

**Entradas relacionadas:** Diligencias, Profesión, Relaciones sociales (Hábitos, Laborales).